



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ .....

ที่ ปน 71401/ ..... วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ .....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ .....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพาดิมา เตชะกริ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ .....

(นายอำมหัดพิกรีย์ ชีนา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมาหามะ ดาราแม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ .....

(นายนิเฮ็ง นิกะจิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

ผู้แทนผู้ดูแล ๑๘๗๐๗๕  
ศูนย์บริการส่วนราชการเขต

๑๑๑

๒๕๖๓ ๒๕๖๓  
ตามนโยบายบริหารเขต  
บริการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>นโยบายการวางแผน อัตราค่าจ้าง</p>	<p>- เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ มีโครงสร้างการดำเนินงานและระบบงานให้ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผน พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะจันทร์ให้เหมาะสม - เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ สามารถวางแผนอัตราค่าจ้างในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>- มีแผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรมีฝีมือในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติ ราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอ อบต. - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตาม สมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงาน อาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.เกาะจันทร์</p>	<p>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเพิ่ม การอำนวยความสะดวกให้กับผู้มา ติดต่อราชการ - มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>
<p>นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลัง - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอ อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเพิ่ม การอำนวยความสะดวกให้กับผู้มา ติดต่อราชการ - มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่นอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน</li> <li>- เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์กรการบริหารส่วนตำบล</li> <li>- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- บุคลากรมีในหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอบต.</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</li> <li>- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.เกาะจัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรส่งเสริมให้บุคลากรรู้ตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมศักยภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลัง</li> <li>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</li> <li>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day</li> <li>- สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อนำความรู้ที่มียุ่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์</li> <li>- เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานนั้นสร้างกระบวนการคิดและกระบวนการพัฒนาองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล</li> <li>- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>- บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- ธรรมชาติวิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ผู้ปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต.</li> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</li> <li>- พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพ และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.เกาะจันทร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยที่ทำให้เห็นว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน</li> <li>- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ</li> <li>- ซึ่งมีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเกิดแรงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- สภาพความเป็นอยู่ดีเยี่ยม อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day</li> <li>- ส่งเสริมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สวัสดิการสุขภาพกายค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการทำงาน และสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ul>

ปัญหาอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ยังมีเงินรายได้เข้ามาที่เพียงพอจะดำเนินโครงการบางโครงการได้

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์