

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกันลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณการทำให้บัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส**แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ**เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม

การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นก็เป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ - จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเช่า เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มี ความละเอียดรอบุญและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จึงได้จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ /กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๔) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำรวมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น

๖. วิสัยทัศน์ (vision)

พัฒนารายได้ เข้าถึงบริการพื้นฐาน คุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนน่าอยู่

๓. พันธกิจ (Mission)

๓.๑ ส่งเสริมการดำรงชีวิตแบบพอเพียง

๓.๒ จัดให้มี บำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และขยายเขตไฟฟ้า

๓.๓ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๔ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ดี

๔. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

- ๔.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้ที่พอเพียงตามทฤษฎีใหม่
- ๔.๒ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และขยายเขตไฟฟ้า
- ๔.๓ ยกกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึงรวมทั้งปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและอนุรักษ์คุณค่าทางวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๔ จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและการแก้ไขปัญหาความยากจน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพของกลุ่มต่าง ๆ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตร
๓. ส่งเสริมให้มีแหล่งจำหน่ายสินค้า
๔. พัฒนาความรู้และถ่ายทอดเทคนิคเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
๕. การแก้ไขปัญหาความยากจน

๒. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกระดับทั้งในและนอกระบบ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ชุมชน
๓. สนับสนุนการให้เด็กและเยาวชนกล้าแสดงออกและมีจิตสำนึกที่ดี
๔. ส่งเสริม สืบสาน ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์
๓. กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ตลอดจนบำบัดน้ำเสีย

๔. ด้านสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป
๓. ป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๔. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๕. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๕. ด้านกีฬาและการท่องเที่ยว

๑. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านนันทนาการ กีฬา การออกกำลังกายและนันทนาการ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

๖. การบริหารจัดการที่ดี

๑. ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
๒. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และพัฒนาสถานปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. พัฒนาระบบการให้บริการที่ทันสมัยรวดเร็ว และลดขั้นตอน กระบวนการทำงานให้คล่องตัว

๕. การส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย

๖. พัฒนาส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร

๗. โครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้างบุกเบิกปรับปรุงบำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน ทางเท้า เชื้อนระบบระบายน้ำ
๒. พัฒนาระบบจราจรและการขนส่ง
๓. จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๔. ก่อสร้างปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภคบริโภค
๕. การจัดทำผังตำบล
๖. จัดให้มีโครงสร้างอื่น ๆ

๘. ด้านความมั่นคงและเสริมสร้างสันติสุข

๑. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. สนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

การวิเคราะห์จุดเด่น จุดด้อย โอกาสและข้อจำกัด (

SWOT Analysis)

๑. จุดแข็ง (Strength)

ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. มีหนองน้ำและคลองบ้านลาเกาะขนาดใหญ่
๒. มีสิ่งแวดล้อมที่ยังอยู่ในสภาพที่ค่อนข้างดี
๓. ดินมีความเหมาะสมสำหรับการทำนา ทำไร่ และทำสวนยางพารา
๔. มีแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่ คลองส่งน้ำชลประทาน, การประปาหมู่บ้าน

๒. มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ได้แก่ คลองบ้านลาเกาะ, ลำน้ำ, ลำห้วย, บึง, หนอง, และอื่นๆ
๓. มีสถาบันและองค์กรต่างๆในตำบล เช่น, อนามัยตำบล, เกษตร, พัฒนาชุมชน, โรงเรียน, และมัสยิด
๔. มีสาธารณูปโภคอุปโภคบริการทุกด้าน ได้แก่ ไฟฟ้า, ประปา, โทรศัพท์, อินเทอร์เน็ต ตำบล เป็นต้น
๕. มีการถนนทางหลวง หมายเลข ๔๐๓/๑ ผ่านทำให้การคมนาคมที่สะดวก
๖. บุคลากรปรับปรุงบำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน ทางเท้า คลองระบายน้ำอย่างต่อเนื่อง

ด้านสังคม

๑. มีผู้นำที่เข้มแข็งทำให้การมีส่วนร่วมและบูรณาการในตำบลง่ายต่อการพัฒนา
๒. มีภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบลที่หลากหลาย
๓. มีการดำรงอยู่ของประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ประชาชนในตำบลมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๕. บุคลากรในตำบลมีความสามารถและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๖. ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการประชาธิปไตยในการพัฒนาท้องถิ่น มีการส่งเสริมภาพลักษณ์ความเข้าใจด้านต่างในทางที่ดี

ด้านการเมือง การบริการ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในทางการเมืองและการบริหาร เช่น การไปใช้สิทธิเลือกตั้งทุกครั้งที่มีการเลือกตั้ง เช่น เลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นต้น
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมการจัดเวทีประชาคมในการจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาสามปี การร่วมรับฟัง เสนอปัญหา แสดงความคิดเห็นและสังเกตการณ์ต่างๆ การติดตามและ
๓. ประเมินผลโครงการต่างๆที่ดำเนินการของ อบต. เช่น ตรวจสอบการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ การเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบล การใช้สิทธิในการขอข้อมูลข่าวสาร

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ได้แก่ การปลูกยางพารา ข้าว ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้จากการสวนยางพารา
๒. ในพื้นที่มีรายได้จากการทำการเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง
๓. มีการรวมกลุ่มเกษตรกรและกลุ่มส่งเสริมอาชีพโดยจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรที่เข้มแข็ง
๔. มีการเลี้ยงสัตว์ ปลูกผักสวนครัว เพื่อบริโภคและที่เหลือจำหน่ายเป็นรายได้เสริม

๕. เกษตรกรบางส่วนลดต้นทุนการผลิตโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ปุ๋ยพืชสด ปุ๋ยคอก
๖. ครั้วเรือบบางส่วนมีอาชีพเสริม ได้แก่ ปลูกผักสวนครัว เพาะเห็ด และเลี้ยงปลา
๗. ครั้วเรือบบางส่วนมีรายได้เฉลี่ยต่อปีผ่านเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) ปี ๒๕๖๐

๒. จุดอ่อน (weakness)

ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. การใช้ทรัพยากรที่ไม่เหมาะสม
๒. พื้นที่ทำการเกษตรบางส่วนไม่สม่ำเสมอ
๓. หนองน้ำตื้นเขินทำให้มีน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตร
๔. ที่ดินที่อยู่ใกล้ตลิ่งถูกกัดเซาะทำให้ที่ดินประชาชนในบริเวณนั้นเสียหาย

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. แหล่งน้ำการเกษตรไม่เพียงพอ
๒. โครงการชลประทานขนาดเล็กไม่ทั่วถึงและมีน้ำไม่เพียงพอ
๓. ไฟฟ้าสาธารณะเสียบ่อยทำให้ประชาชนสัญจรไม่สะดวก
๔. ถนน/เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านเป็นหลุมและเสียบ่อย
๕. การบริการด้านสาธารณสุขไม่ทั่วถึง

ด้านสังคม

๑. ประชาชนไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการประชุมแผนพัฒนาท้องถิ่นเท่าที่ควร
๒. ประชาชนมีปัญหาสุขภาพพฤติกรรมบริโภค และมีโรคระบาด
๓. การแพร่ระบาดของยาเสพติดอย่างรวดเร็ว
๔. เยาวชนว่างงานมาก
๕. ในตำบลมีปัญหา ยาเสพติด อบายมุข และการศึกษาของเยาวชนต่ำ
๖. ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ด้านการเมือง การบริการ

๑. มีการเปลี่ยนแปลงด้านการเมืองและนโยบายทุกระดับ
๒. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมด้านการเลือกตั้ง

ด้านเศรษฐกิจ

๑. คนในพื้นที่ขาดการบริหารจัดการด้วยตนเอง
๒. ประชาชนยังขาดรายได้ในการเลี้ยงครอบครัว
๓. ไม่มีตลาดรองรับผลผลิต
๔. ราคาทางการเกษตรตกต่ำ

สรุปแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์โดยรวม

๑. ก่อสร้าง/ปรับปรุง ถนน ซอย ทางน้ำ ทางระบายน้ำ แหล่งน้ำ และการบริการ สาธารณะให้ได้อย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของชุมชนที่มีอยู่เดิม สนับสนุนการประกอบอาชีพใหม่
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป
๔. ป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๕. ยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเกษตรทฤษฎีใหม่
๖. พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
๗. มีภูมิปัญญาท้องถิ่นในตำบลที่หลากหลาย
๘. มีผู้นำที่เข้มแข็งทำให้การมีส่วนร่วมและบูรณาการในตำบลง่ายต่อการพัฒนา
๙. ประชาชนมีคุณภาพและมีส่วนร่วมในกระบวนการประชาธิปไตยในการพัฒนาท้องถิ่น มีการส่งเสริมภาพลักษณ์ความเข้าใจด้านต่างในทางที่ดี
๑๐. ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
๑๑. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และพัฒนาสถานปฏิบัติงาน
๑๒. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๑๓. มีการดำรงอยู่ของประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๔. การส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย
๑๕. พัฒนาส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร

๓. โอกาส (Opportunity)

มีแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล มีศูนย์การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับตำบล แผนชุมชน แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของอปท. มีโครงการต่างๆ เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี โครงการวิสาหกิจชุมชน โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไข่ไก่ เลี้ยงแพะ เพาะเห็ดฟาง โครงการกั้นตลิ่งคลองบ้านลาเกาะ เป็นต้น

๔. ข้อจำกัด (Sreat)

๑. การบริหารจัดการไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๒. สภาพแวดล้อม ภัยธรรมชาติมีผลกระทบต่อภารกิจที่ได้กระจายอำนาจให้แก่ อปท.
๓. การปฏิบัติงานตามแผนงานและการติดตามยังไม่ต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการ
บริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง
จิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองนอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและ
จริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็น
ปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาเนิ่นนานจึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจังในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
ดังกล่าวทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและ
หมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมืองภาค
ราชการภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจังพร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูก
จิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือ
สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรมความ
โปร่งใสความรับผิดชอบต่อสังคมและการตรวจสอบได้มีความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบันซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริ
หารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐจึงนับเป็นการส่งเสริมเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมี
พัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้วแต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนว
ทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความ
หลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลัก
ความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและการตรวจสอบได้(Accountability)หลักความมี
ประสิทธิภาพ (Efficiency)และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบ

หลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆจะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไปดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล เกาะจัน จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล
คุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต
ของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมี
ความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่ง
ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ต้องดูแลจัดการ
ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
และต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ
เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ
ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามจากหลักการและเหตุผล
ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึง
การสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีในการ
ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์มีคุณธรรม
จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง
ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความ
สำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์แก่
ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญ
สาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ในการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมโดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคีเสียสละช่วยเหลือ
แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสใน
สังคมหรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรมและบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลา ในการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ ในการดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อม
นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก
ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติรู้จักการให้
และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยใน
การปฏิบัติงานซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้างจะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมา
เพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานใน
การอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้
ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จความซื่อสัตย์สุจริตลุล่วงหรือไม่อย่างไรและหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้

ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงานหรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกันทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไขเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าวจึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์แก่องค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดอบต. และพนักงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงซื่อสัตย์สุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมายพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๔) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรมจริยธรรมเพราะคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติอันถูกต้องดีงามทั้งกายวาจาใจทั้งต่อตนเองต่อผู้อื่นและต่อสังคมซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้วการปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ได้รับการประเมินคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคนได้แก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำรวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๕๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีการดำเนินการ.

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมและมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลา

การดำเนินการ ๔ ปี ปีนึงประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ประเมินความพึงพอใจ การปฏิบัติงานของพนักงานโดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัดและต้องได้รับผลกาประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะจันทร์”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะจันทร์พ.ศ. ๒๕๕๙ ปีล่าสุดโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยซึ่งมีการกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัด ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๑๐ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข, การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน , ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย , การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ , ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่ ปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง , มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ , การยึดมั่นใน หลักจรรยาวิชาชีพขององค์กรและการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันนอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็น

แนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการเรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒) **๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”**

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต** ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. **พื้นที่ดำเนินการ** องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรมและสื่อช่องทางต่างๆ

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. **งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน.ในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ :โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอ

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลของพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชานายกรัฐมนตรีมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆรวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคลคือนโยบายข้อที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอีกทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมในมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติโดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้กำหนดจัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนำไปปฏิบัติเป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการพนักงานและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการพนักงานและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

ข้อมูลความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลเอกสารองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ จัดทำโครงการ

๖.๓ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ

๖.๔ ประชุมผู้รับผิดชอบและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖.๕ ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด

๖.๖ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ๑๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการพนักงานและประชาชนทั่วไปมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาข้าราชการพนักงานและประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจด้าน

๑๐.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑) ๑. โครงการส่งเสริมการปลูกต้นไม้สองข้างทาง

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมากแต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจำนวนลดน้อยลงซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้นซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้นพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่าไม้ในประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืนซึ่งพระองค์ได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงานคือแนวคิดเรื่อง "ปลูกป่า๓อย่างเพื่อประโยชน์๔อย่าง" ปลูกป่า๓อย่างได้แก่ป่าสำหรับไม้ใช้สอยป่าสำหรับเป็นไม้ฟืนและป่าสำหรับเป็นเชื้อเพลิงประโยชน์๔อย่างได้แก่ปลูกไม้ให้พอกินพอกินพอกินใช้และระบบนิเวศน์พอกิน

หมายถึงไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่ายพอกินหมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร
 พอใช้หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงานเช่นไม้พืนและไม้ไผ่เป็นต้นประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตาม
 แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบตาม
 พระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ .ศ.๒๕๓๗และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่๖พ .ศ.
 ๒๕๕๒มาตรา๖๗ (๗) โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษา
 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบล
 เกาะจันทร์จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปลูกป่าและต้นไม้สองข้างทางและที่สาธารณะประโยชน์เพื่อเป็นการ
 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และแสดงความจงรักภักดีแด่องค์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และรัชทายาท
 ๒. เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน
 ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน
 ๔. เพื่อฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์ และเพิ่มพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชน
- ท้องถิ่น
๕. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยโลก
- ร้อน

๔. เป้าหมายปลูกต้นไม้ จำนวน ๘๐ ต้น ดังนี้

๔. ๑ บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
๔. ๒ ถนนสายหลักสองข้างทาง
๔. ๓ สถานศึกษาในตำบลเกาะจันทร์
๔. ๔ บริเวณพื้นที่สาธารณะ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติเห็นชอบ
- ๖.๒ ประชุมชี้แจง หัวหน้าส่วนราชการ ตำรวจ ทหาร คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.ข้าราชการครู พนักงานส่วนตำบล ผู้นำท้องถิ่น ลูกจ้าง ทราบถึงการดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลโครงการ และแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผล

๖.๔ ประสานกับส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

๖.๖ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยหัวหน้าส่วนราชการ ตำรวจ ทหาร คณะผู้บริหารสมาชิก อบต. ข้าราชการครู พนักงานส่วนตำบล ผู้นำท้องถิ่น ลูกจ้าง ทราบถึงการดำเนินการตามโครงการ

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ พนักงาน และประชาชนที่เข้าร่วม โครงการปลูกต้นไม้สองข้างทาง ได้น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสามัคคี และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

๑๐.๔ ฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมให้อุดมสมบูรณ์ และเพิ่มพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ มีพื้นที่สีเขียวในที่สาธารณะเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยโลกร้อน

๒) ๑. ชื่อโครงการ : ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นหรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อนซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้งมีไฟไหม้ป่าฝนตกไม่ตรงฤดูกาลอากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้นส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ดั่งนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อนซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์แหล่งกรองมลพิษและ

ผลิตก๊าซออกซิเจนอีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสมลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียสเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชนพร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณธรรมร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน
- ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการพื้นที่สาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการองค์กรภาคเอกชนโรงเรียนกลุ่มพลังมวลชนและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- ๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้พันธุ์ไม้เพื่อใช้ในโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการองค์กรภาคเอกชนโรงเรียนกลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น
- ๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือในชุมชน

๓) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมากแต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลงซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้นพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยโดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีน่านับการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืนซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงานคือแนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่างเพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ปลูกไม้ให้พอกอยู่พอกกินพอใช้และระบบนิเวศน์“พอกอยู่” หมายถึงไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกกิน” หมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงานเช่นไม้ฟืนและไม้ไผ่เป็นต้นเพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะสร้างความสามัคคีและสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๕ หมู่บ้าน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแล อนุรักษ์ พื้นที่พื้ สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๕ หมู่บ้านและพื้นที่ทั้งหมดในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชนและองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ สมาชิกสภาพนักงาน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็ก และเยาวชน นักเรียนนักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐภาคเอกชนและองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ และแหล่งน้ำ คูคลองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกหมู่บ้าน)

๖.๒ จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำหมู่บ้าน (กลุ่มย่อยแต่ละหมู่บ้าน)

๖.๓ จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำหมู่บ้าน (กลุ่มย่อยแต่ละหมู่บ้าน)

๖.๔ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำ คูคลองทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในหมู่บ้านในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๕ จัดกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์พื้นที่พื้ทรัพยากรธรรมชาติในหมู่บ้านให้มีความสวยงามสะอาดร่มรื่นน่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในหมู่บ้านและหมู่บ้านอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในหมู่บ้านมีมากขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว

๒. หลักการและเหตุผล

พืชผักสวนครัวเป็นแหล่งรวมอาหารที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เกือบแร่ และวิตามิน ความสำคัญในด้านคุณค่าอาหาร เป็นแหล่งอาหารที่สำคัญของมนุษย์ ให้สิ่งต่างๆที่จำเป็นต่อร่างกาย ซึ่งอาหารชนิดอื่นไม่มีเพียงพอ หรือไม่มีผักสวนครัวมีคุณสมบัติช่วยให้ระบบย่อยอาหารของร่างกาย ลดสภาพความเป็นกรด โดยสาเหตุจากการย่อยอาหาร เนื้อสัตว์ เนย และอื่นๆ และมะเร็งลำไส้ ลดปริมาณคอเลสเตอรอล ลดความอ้วน ผักสวนครัวอุดมไปด้วยธาตุแคลเซียม และธาตุเหล็ก ผักสีเขียว และเหลืองให้วิตามินเอ ซึ่งสำหรับถั่วต่างๆจะให้โปรตีน ประเภทหัว เช่น มันฝรั่ง มันเทศ ให้คาร์โบไฮเดรต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ได้เห็นความสำคัญของพืชผักสวนครัวในการที่จะให้คนในตำบลเกาะจันทร์ได้บริโภคพืชผักสวนครัวทุกวันๆ ซึ่งจะทำให้ลดปริมาณคอเลสเตอรอล ลดความอ้วน และโรคต่างๆได้ไม่มากนักน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมปลูกผักสวนครัว” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมประชาชนตำบลเกาะจันทร์ได้บริโภคพืชผักสวนครัวที่ปลอดภัย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนตำบลเกาะจันทร์เห็นความสำคัญของพืชผักสวนครัว
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนตำบลเกาะจันทร์รู้จักพืชผักสวนครัวมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ดำเนินโครงการ
๔. จัดเตรียม อุปกรณ์ สถานที่ ในการปลูกผักสวนครัว
๕. ประเมินผล และสรุปรายงาน

๗. ระยะเวลา

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนตำบลเกาะจันทร์ได้รับความความพึงพอใจการจัดทำโครงการนี้ได้ร้อยละ ๗๕

ผลลัพธ์ ประชาชนในตำบลเกาะจันทร์ ได้บริโภคพืชผักสวนครัวที่ปลอดภัยสารพิษ และได้รู้จักพืชผักสวนครัวมากขึ้น ทำให้ประชาชนในตำบลเกาะจันทร์ มีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง ปราศจากโรคต่างๆได้ไม่มากนักน้อย

๒) ๑. โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการนี้เป็นการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน ตามแผนงานส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพของกลุ่มอาชีพต่างๆ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการบริโภคผักปลอดสารพิษตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง โดยการปลูกผักปลอดสารพิษในตำบลเกาะจันทร์ทั้ง ๕ หมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคผักสวนครัวที่ปลอดภัยสารพิษส่งเสริมให้ประชาชนรักสุขภาพโดยปลูกผักปลอดสารพิษรับประทานเองและ การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาเศรษฐกิจในครัวเรือน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนในช่วงหยุดเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทย ใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ ชีตความสามารถและมีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและ ยั่งยืนต่อไป

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว และตามแผนพัฒนาสามปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจนตามแผนงานส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพของกลุ่มอาชีพต่างๆ จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชผักปลอดสารพิษโดยมีการผลิตผักไฮโดรโปนิคส์ การเพาะถั่วงอกเพื่อสุขภาพ การปลูกมะนาวนอกฤดูในวงบ่อซีเมนต์ และการปลูกผักพื้นบ้าน ผักสวนครัวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนรู้จักการพึ่งพาตนเอง ลดรายจ่ายในครัวเรือนโดยการ

ปลูกพืชไว้บริโภคในครัวเรือนและสามารถเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวหากเหลือจากการบริโภคในครัวเรือน รวมถึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในภาคเศรษฐกิจของประเทศได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดำเนินชีวิตแบบพออยู่พอกินตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้สามารถประกอบอาชีพอื่นนอกเหนือจากอาชีพที่มีอยู่ในปัจจุบัน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดแนวคิดในการพึ่งพาตนเอง และสร้างรายได้ให้กับครอบครัวเพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลเกาะจันทร์ ทั้ง ๕ หมู่บ้าน จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

งบประมาณ (ปีพ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ
- ๖.๒. เสนอโครงการขออนุมัติ
- ๖.๓. จัดซื้อจัดจ้างตามรายละเอียดโครงการ
- ๖.๔. ติดต่อสถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร
- ๖.๕. จัดทำฝึกอบรม ตามกำหนดการ
- ๖.๖. สรุปผลโครงการเสนอให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมาบตาพุด จังหวัดปัตตานี

๘. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินโครงการ ๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐) ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถเลี้ยงครอบครัวได้

๓) ๑. ชื่อโครงการโครงการส่งเสริมการเพาะเห็ดนางฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ได้รับผลกระทบในการดำเนินชีวิต หวาดระแวงในการดำเนินชีวิตไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแต่สิ่งหนึ่งที่ต้องดำรงอยู่คือการประกอบอาชีพทางการเกษตรเพื่อให้สามารถเลี้ยงชีพอยู่ได้ ประชาชนในพื้นที่จึงเกิดแนวคิดในการทำอย่างไรให้สามารถเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเองมีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณ มีความพอดี พอเพียงกับตนเอง ครอบครัวและชุมชนโดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ ที่เราไม่ได้เป็นเจ้าของ อยากให้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์ สร้างความรัก สามัคคี พัฒนาความผูกพันในชุมชนเป็นการสร้างงานสร้างอาชีพสามารถเรียนรู้และทำจริงได้ที่บ้าน และเกิดการพึ่งพากันอย่างยั่งยืนชุมชนมีความสุขความสงบ ภายใต้แหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี ได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ตระหนักและเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีแหล่งเรียนรู้ในการเพาะเห็ด การใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุดสามารถลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ สามารถบริโภคพืชผักที่ปลอดภัยมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองตอบตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างโอกาสแก่ประชาชนในชุมชน

๓.๓ เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๓.๔ เพื่อเป็นจุดสาธิตในการเพาะเห็ดในโรงเรียน

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนได้รู้จักการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรในตำบลเกาะจันทร์หมู่ที่ ๑- ๕ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขึ้นเตรียมการ

๕.๑.๑ สำรวจความต้องการของคนในชุมชนในการพัฒนาอาชีพ

๕.๑.๒ ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกาะจันทร์

๕.๑.๓ วางแผนการดำเนินงาน

๕.๑.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๕.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๒.๑ ประชุมวางแผนการผลิตกับคณะกรรมการ ผู้นำชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๒.๒ จัดเตรียมพื้นที่ในการในการสร้างแหล่งเรียนรู้
- ๕.๒.๓ จัดหาวัสดุอุปกรณ์และปัจจัยการผลิต
- ๕.๒.๔ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

๖.ระยะเวลาที่ดำเนินการ

งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๗.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการเป็นเงิน ๔๓,๒๐๐.- บาท

๘.สถานที่ดำเนินการ

จุดสาธิตการเพาะเห็ดนางฟ้า หมู่ที่ ๕ ตำบลเกาะจันทร์อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เป็นการสนองตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
- ๙.๒ ประชาชนมีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนและสร้างเครือข่ายในพื้นที่ใกล้เคียง
- ๙.๓ ประชาชนสามารถลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว
- ๙.๔ เป็นตัวอย่างการเพาะเห็ดในโรงเรียน และสามารถถ่ายทอดความรู้แก่ผู้สนใจทั่วไป
- ๙.๕ เป็นการสนับสนุนให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

- ๑๐.๑ คณะกรรมการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเกาะจันทร์
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- ๑๐.๓ สำนักงานเกษตรอำเภอมายอ
- ๑๐.๔ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑) ๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชนตำบลเกาะจันทร์

๒ . หลักการและเหตุผล

พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทาน เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๓๔ ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน มีความว่า “คนทุกคนมีหน้าที่ต้องทำ แม้เป็นเด็กก็มีหน้าที่อย่างเด็ก คือ ศึกษาเล่าเรียน หมายความว่า จะต้องเรียนให้รู้วิชา ฝึกหัดทำการ

งานต่างๆให้เป็น อบรมซัดเกลา ความประพฤติและความคิดจิตใจให้ประณีต ให้สุจริต แจ่มใส และเฉลียวฉลาด มีเหตุผล เพื่อจักได้เติบโตขึ้นเป็นคนที่มีความรู้ ความสามารถและมีประโยชน์ ต่อชาติบ้านเมือง”

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของชาติ เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้า และมั่นคงอีกทั้งเป็นผู้ที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในวันข้างหน้าเพื่อทำหน้าที่ดูแลสังคมตลอดจนเศรษฐกิจ วัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญของเด็กและกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง รัฐบาลจึงได้มีนโยบายให้มีการฉลองงานวันเด็กแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็กและช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ เพื่อให้เด็กและและเยาวชนยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขเพื่อให้เด็กรู้จักหน้าที่ของตนและอยู่ในระเบียบวินัยอันดีและเพื่อเผยแพร่ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิของเด็ก

คำขวัญวันเด็ก เป็นคำขวัญที่นายกรัฐมนตรีมอบให้เด็ก เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติของทุกปี โดยคำขวัญวันเด็กมีขึ้นครั้งแรก เมื่อ พ.ศ.๒๔๙๙ ในสมัยที่จอมพล ป. พิบูลสงครามดำรงตำแหน่ง

นายกรัฐมนตรี และตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๒ จอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ ซึ่งดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี ได้ให้คุณค่าความสำคัญของเด็ก จึงมอบคำขวัญให้เป็นข้อคติเตือนสำหรับเด็กปีละ ๑ คำขวัญ ก่อนถึงวันเด็กแห่งชาตินายกรัฐมนตรีสมัยต่อมาจึงถือเป็นธรรมเนียมสืบเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ มีเด็กที่เรียนในสถานศึกษาในพื้นที่ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลาเกาะ มีจำนวนนักเรียน ประมาณ ๘๐ คน และโรงเรียนสังกัดสพฐ. จำนวน ๓ แห่ง มีเด็กนักเรียนประมาณ ๓๓๐ คน และเด็กในพื้นที่ที่เรียนในสถานศึกษาของเอกชนและโรงเรียนรัฐบาลนอกพื้นที่อีกจำนวนหนึ่ง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมแนวนโยบายการจัดการศึกษาของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ และตอบสนองนโยบายที่กำหนดให้มีการฉลองงานวันเด็กแห่งชาติทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นประจำทุกปี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จึงได้จัดทำโครงการงานวันเด็กแห่งชาติ ระดับตำบล ตำบลเกาะจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น โดยมีโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะจันทร์ สภาสันติสุข หน่วยงานภาครัฐและเอกชนต่างๆ ในพื้นที่เข้ามาร่วมด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ใหญ่และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญในการพัฒนาเด็ก
๒. เพื่อให้เด็กได้ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญของตนเอง
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเด็กในพื้นที่ มีความกล้าแสดงออก และมีความคิดสร้างสรรค์
๔. เพื่อให้เด็กเกิดความสุขสนุกสนาน รู้จักการอยู่ร่วมกันอย่างสามัคคี และมีระเบียบวินัย
๕. เพื่อเป็นการสืบสานดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม โดยวิธีปฏิบัติสืบต่อกันมา

๔. เป้าหมาย

เด็กในพื้นที่ตำบลเกาะจันทร์ประมาณ ๘๕๐ คนหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมาบตาพุด จังหวัดปัตตานี

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ / ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ของขวัญรางวัลต่างๆสำหรับกิจกรรมและเกมส์
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

รูปแบบกิจกรรม

การแสดงของเด็กเล็กและนักเรียน จำนวน ๑๐ ชุดการแสดง

๑. ชุดการแสดง “เพนกวิน” ของศพด.บ้านลาเกาะ
๒. ชุดการแสดง “ GOYANG DUMANG” ของศพด.บ้านลาเกาะ
๓. ชุดการแสดง “นป้อมฮัมหมัด” ของศพด.บ้านลาเกาะ
๔. ชุดการแสดง “สารีปือซาตาลัมอิสลาม” ของศพด.บ้านลาเกาะ
๕. ชุดการแสดง “ Gummy Bear” ของโรงเรียนบ้านเกาะจันทร์
๖. ชุดการแสดง “ Amazing Asean” ของโรงเรียนบ้านคลองช้าง
๗. ชุดการแสดง “หนูน้อยส่งเสริมสุขภาพ” ของโรงเรียนบ้านแซนท้าว
๘. ชุดการแสดง “หนูน้อยรักคุณธรรม” ของโรงเรียนบ้านแซนท้าว
๙. ชุดการแสดง “เต็นแอโรบิค” ของโรงเรียนบ้านเกาะจันทร์
๑๐. ชุดการแสดง “เต็นประกอบเพลง” ของโรงเรียนบ้านคลองช้าง
 ๑. ฐานกิจกรรม นันทนาการ เกม ได้แก่
 ๑. ฐานกิจกรรม “สี่ล้อฮาเซียน”
 ๒. ฐานกิจกรรม “ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ”
 ๓. ฐานกิจกรรม “เรียนรู้ เล่น สนุก สุขแบบ BBL”
 ๔. ฐานกิจกรรม “อนาคตเด็กไทย โตไปไม่โกง”
 ๕. ฐานกิจกรรม “กินวิบาก”

๖. ฐานกิจกรรม “โยนบอลเข้าโกลด์”

๗. ฐานกิจกรรม “เหยียบลูกโป่ง”

๘. ฐานกิจกรรม “แต่งแต้มสี ให้น้องตุ๊กตา”

๙. ฐานกิจกรรม “จับคู่วงไว หรือ ๒๕ สดางค์”

๑๐. ฐานกิจกรรม “ฐานกิจกรรม “เก้าอี้ดนตรี”

๑๑. ฐานกิจกรรม “สระน้ำไขปริศนา และสิ่งประดิษฐ์ หนูทำได้”

๓/ . ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๔ . งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภทโครงการวันเด็กแห่งชาติ ระดับตำบล เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานวันเด็กแห่งชาติระดับตำบล ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๕ . หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมาบตาพุด จังหวัดปัตตานี

๑๐ . ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด เด็กนักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียง มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ
ผลลัพธ์ เด็กนักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียงได้รับการพัฒนาด้านร่างกายและจิตใจ และกล้าแสดงออก

๒) ๑. โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๒ . หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖๗ (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การปกครองท้องถิ่น จะต้องให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ด้านการเตรียมความพร้อมให้เด็กอย่างรอบด้านและสมดุล ศึกษาเรียนรู้ต่อไปได้อย่างเหมาะสมตามศักยภาพ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ เกี่ยวกับแนวการจัดการศึกษาได้กำหนด กิจกรรมการเรียนการสอน โดยจัดให้นักเรียนได้เรียนรู้ตามศักยภาพตามความแตกต่างระหว่างบุคคล นักเรียนทุกคนมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเองได้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนต้องเน้นที่ผู้เรียนเป็นสำคัญ พ่อแม่ คือครูคนแรกของลูกและจะเป็นครูของลูกตลอดไป การเรียนรู้และประสบการณ์เกิดจากการถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปอีกรุ่นหนึ่ง (Next generation) และคนที่ถ่ายทอดได้ดีที่สุด คือ พ่อแม่ ชุมชน และสังคมสิ่งแวดล้อม การเรียนรู้เพื่อประสบการณ์ (Experience) การได้เห็น ได้สัมผัส การรับรู้ทางอารมณ์เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ทำให้เกิดจินตนาการและความทรงจำ เด็กเล็กจำเป็นต้องมีสิ่งแปลกตา โดยเฉพาะสัตว์

และของเล่นประเภทต่างๆ จะเป็นสิ่งที่เด็กชอบและมีความสุข และหากในกิจกรรมนั้นมีคนที่รักคือพ่อแม่หรือคนใดคนหนึ่งร่วมเป็นกำลังใจด้วยเด็กก็จะยิ่งมีความสุข“เด็ก” จึงถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา เพราะเด็กตั้งแต่แรกเกิด จนถึงอายุ ๕ ขวบ เป็นช่วงสำคัญช่วงหนึ่งของชีวิตที่สมองมีการเจริญเติบโตมากกว่าทุก ๆ ช่วงอายุ และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับการปูพื้นฐานทักษะต่าง ๆ ให้เด็กได้พัฒนาการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นแนวคิดด้านหนึ่งของการจัดการศึกษาปฐมวัยและเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๔ ด้านการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จึงได้จัดโครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลาเกาะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กเล็กมีทักษะชีวิตจากประสบการณ์ตรงโดยมีพ่อแม่ร่วมรับรู้และเข้าใจ
๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์และกิจกรรมการเรียนรู้ในระดับครอบครัวแต่เยาว์วัย
๓. เพื่อให้เด็กเล็กเกิดการเรียนรู้อย่างมีความสุขจากประสบการณ์และสถานที่จริง

๔. เป้าหมาย

๑. เด็กเล็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลาเกาะประมาณ ๘๐ คน
๒. ผู้ปกครองเด็ก ประมาณ ๘๐ คน
๓. ครูผู้ดูแลเด็ก, บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ประมาณ ๑๕ คน
๔. คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประมาณ ๑๐ คน

รวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๘๕ คน

๕. วันและสถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ (ปี พ.ศ ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลาเกาะ และส่วนการศึกษาฯ อบต.เกาะจันทร์

๗. งบประมาณ ในการดำเนินการ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กเล็กปฐมวัยได้รับประสบการณ์จริงศึกษาแหล่งเรียนรู้จากสถานที่จริง
๒. เด็กเล็กมีทักษะชีวิตจากประสบการณ์ตรงโดยมีพ่อแม่ร่วมรับรู้และเข้าใจ
๓. ผู้ปกครอง คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาให้กับเด็กปฐมวัย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด เด็กและเยาวชนตำบลเกาะจันทร์ ร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

๓) ๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๖) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการบริการระบบสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง มาตรา ๑๖ (๑๐) การส่งเสริมเศรษฐกิจ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส

เด็กและเยาวชน เป็น ทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญมากของประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นพื้นฐานของการบริหาร การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งเป็นผู้ที่สืบทอดเจตนารมณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมอันดีงาม การพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีศักยภาพพร้อมทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ พร้อมๆไปกับการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นตามหลักศาสนาอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีฐานจิตใจที่ดีงาม มีจิตสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมประเทศอย่าง ยั่งยืน เป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วนที่จะช่วยกันพัฒนาเด็กและเยาวชนให้ไปสู่ทิศทางที่ถูกต้อง ใน อันที่จะเป็นภูมิคุ้มกันให้เกิดความมั่นคงของประเทศชาติ สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่ง ชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและ เยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาเด็กและเยาวชนในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีความมั่นคงในชีวิต มีความ แข็งแกร่งทางร่างกายและจิตใจ มีคุณธรรม จริยธรรม มีสำนึกความเป็นพลเมือง กล้าคิด และแสดงออกอย่าง สร้างสรรค์ตามวิถีประชาธิปไตย มีความสุข เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคมและมีพฤติกรรมเหมาะสมตามวัย

การอบรมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เยาวชน และประชาชนทั่วไปนั้น เป็นหน้าที่ของทุก องค์การที่จะต้องเล็งเห็นและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเยาวชน ให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคมและประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้วไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความ สมดุลเช่นปัจจุบันได้ เนื่องจากปัจจุบันสังคมเปลี่ยนแปลงไปเป็นสังคมนิยมและวัตถุนิยม รวมทั้งกระแส โลกาภิวัตน์ได้เข้ามาบีบคั้นและมีอิทธิพลต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของเรามากขึ้น ทำให้คนเราห่างหาย

จากคุณธรรม จริยธรรมไป เกิดปัญหาต่างๆมากมายที่ส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ อิทธิพล ค่านิยมของสังคมเป็นเครื่องมือในการดำรงชีวิต ทำให้เราละทิ้งความประพฤตินิสัยที่ดีงาม การอบรม จริยธรรมในเรื่องหลักศรัทธาในอิสลาม หน้าที่ของผู้ศรัทธา ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในฐานะเป็นผู้ศรัทธา

ครอบครัวในอิสลาม การเลือกใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์ และมารยาทในอิสลามเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นในการดำเนินชีวิตของมนุษย์ เพื่อพัฒนาตนสู่การมีชีวิตที่สมบูรณ์แบบ ตามครรลองของอิสลาม ซึ่ง ศาสนาอิสลาม ถือเป็นศาสนาที่รวมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคม เด็กและเยาวชนไทยอิสลามควรได้รับการศึกษา เรียนรู้คำสอนทางศาสนา อิสลาม และแนวปฏิบัติของ ศาสนาอิสลาม เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เห็นความสำคัญ จึงดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลเกาะจันทร์ กิจกรรมค่ายคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชนภาคฤดูร้อน ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี สร้างนิสัย ให้เป็นคนมีความซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย เป็นคนดี มีความเป็นประชาธิปไตย เรียนรู้การใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่น และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

๓ . วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีอิสลามในสถานการณ์ต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของศาสนาอิสลาม
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรม มทางศาสนาอิสลามไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น ห่วงใยเกลาเสพติด อดายมุข สิ่งมีเมาต่างๆ และการเลือกใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์

๔ . เป้าหมาย

ด้านปริมาณ : เด็กและเยาวชนตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๘๐ คนครูพี่เลี้ยงและเจ้าหน้าที่อบต. จำนวน ๒๐ คน รวม ๑๐๐ คน

ด้านคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างมีคุณธรรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่คุณลักษณะอันพึงประสงค์ สามารถนำความรู้ มาใช้ในชีวิตตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ ตำบลเกาะจันทร์ ๕ หมู่บ้าน

๖ .วิธีดำเนินการและรูปแบบกิจกรรม

๖.๑วิธีการดำเนินการ

- ๑.ร่วมประชุมชี้แจงการจัดโครงการ กำหนดกิจกรรมในการอบรม
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายต่างๆ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ติดตามประเมินผล สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน

รูปแบบกิจกรรม

๑. กิจกรรมวิชาการ อบรมบรรยายให้ความรู้
๒. กิจกรรมสันทนาการ เกมส์
๓. กิจกรรมด้านภาษา
๔. กิจกรรมหนูทำได้ “LEARNING BY DOING”
๕. กิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์ “ข้าวหม้อ แกงหม้อ”
๖. กิจกรรมประสบการณ์ชีวิต “WALK RALLY”
๗. กิจกรรมค้นหาพรสวรรค์ คนเก่ง ตำบลเกาะจัน

๓/ . ระยะเวลาดำเนินการ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)งบประมาณประจำปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

๔ . งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยว เนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ สำหรับจ่ายเป็น ค่าใช้จ่าย เป็นค่าโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชนตำบลเกาะจันตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๕ . ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนการศึกษา อบต.เกาะจัน ร่วมกับชมรมโรงเรียนตาดีกาตำบลเกาะจันและสภาเยาวชนบ้านเกาะจันอำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๑๐ . ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีอิสลามในสถานการณ์ต่างๆ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของศาสนาอิสลาม
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทางศาสนาอิสลามไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น ห่วงไกลยาเสพติด อดายมุข สิ่งมีเมมาต่างๆ และการเลิกใช้เทคโนโลยีให้เป็นประโยชน์

๔) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมากขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนาศีลธรรมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรมคุณธรรมและบนพื้นฐานความกตัญญูเริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัวหากได้รับการเรียนรู้อบรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพเก่งดีมีประโยชน์เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติดรักรักก่อนวัย

อันควรรีบปัญหาต่างๆ ก็จะลดลง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัวร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษาโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลานให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็งให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ปรองดองและเอื้ออาทรต่อกันตลอดจนสำนึกดีต่อบุพการีครอบครัวสังคมและประเทศชาติลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติดและเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกายจิตใจอารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม
- ๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม
- ๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์มีจิตสาธารณะมีระเบียบวินัย
- ๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่อบุพการีครอบครัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ปกครองนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาโรงเรียนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
- ๖.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๔ ประสานคณะวิทยากรและประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
- ๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- ๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ร่วมกับคณะกรรมการของโรงเรียน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกายจิตใจอารมณ์สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรมตามค่านิยม ๑๒ ประการมีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตมีวินัย
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ
- ๑๐.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด

๕) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์(กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกายจิตใจอารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็น การป้องกันแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ระดับที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความ ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริตการยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกงมีจิตสาธารณะมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๑๒๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้สามารถแยกแยะถูกผิดชั่วดีสามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๗. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคมไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านานซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับประการที่คอยยั่วยวนใจบั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรมเชื้อลัทธิสุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไปและหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกันเพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวน

มากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่าแม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตั้งชีวิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการทำงานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการทำงานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย

๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑

ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและมอบหมายงาน

๑) ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้อง

ก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตจัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๕
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพหุศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองคการบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลมอบหมายในกรณีที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองนายกองคการบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทนถ้าไม่มีรองนายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทนในกรณีที่มีกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับข้อบัญญัติหรือคำสั่งใดแต่งตั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับนายกองคการบริหารส่วนตำบลในระหว่างรักษาราชการแทนด้วยอำนาจในการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับข้อบัญญัติหรือคำสั่งใดหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดถ้ากฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับข้อบัญญัติหรือคำสั่งนั้นหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นนายกองคการบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองคการบริหารส่วนตำบลก็ได้แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราชเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตั้งนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องข้อปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ – ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดีประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๓) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะ

อย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้กำหนดให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ โดยประกอบด้วยนายองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง/สำนักเป็นกรรมการและข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ เสนอมาโดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจังหวัดปัตตานี

๓๗. ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคมของทุกปีงบประมาณ

๓๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๓๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๔๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตบุคลากร กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่ายแยกแผนงานแยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๓๗. ระยะเวลาดำเนินการทุกปีงบประมาณ(ห้วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่๓๐ กันยายน)

๓๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๓๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการ บริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับ ประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไข เพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของ จำนวนงบประมาณ

- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๓) ๑ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุโดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

๔) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตาม

ภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกันดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์หนังสือระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันและหมู่บ้านภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ระบบกระจายเสียงไร้สายหน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ - จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูลยื่นคำขออนุมัติอนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบโดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสารการส่งต่องานระบบการรับเงินและกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงานใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับจัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัตินอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น ด้านถนนทางเดินและทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ

ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนาศิลปะวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล, การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควันการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงานกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่ายดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น ด้านถนนทางเดินและทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนาศิลปะวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษาและด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล, การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควันการกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสียแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบทุกสำนัก/กององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๒) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตาม
อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่น
ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชนโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลการจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการ
เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับจากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ
ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการบริการ
ไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใดการให้บริการมีคุณภาพ
เพียงใดตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมี
โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การ
บริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การ
ปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์
สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการโดยให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วน
ตำบลของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างอีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้
ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบรายจ่ายอื่นประเภทรายจ่ายอื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการจัดการระบบต่าง ๆ งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ **ผลผลิต** ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสมเป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงทีการตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรมและการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิวซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็นและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวกความเสมอภาคเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิยมชอบต่อตำแหน่งหน้าที่อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตการจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบในการดูแลกำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางกำหนดรูปแบบวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิวและการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตมีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลังสำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใสลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๔) ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุดโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพสถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมความเชื่อทางศาสนาการศึกษาการฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐโดยการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจนมีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพได้แก่ระบบบัตรคิวในการให้บริการระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานอัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ได้แก่จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ทางลาดชั้นห้องนี้สำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสองภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๖.๖ มีการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีและได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้นเพื่อให้การ ประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจขององค์การมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงหรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะจันทร์จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อ ตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๔.๕ ผู้บังคับบัญชาสมาคมอบอำนวยการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศระบวงงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รององค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ”และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าวจึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากที่สุดเมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจรวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระทรวงงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุก
งานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการโดยจัดให้มีการให้บริการ
แก่ประชาชนทั้งเวลาทำการช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจการอนุญาตการอนุมัติการรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำ
จุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่
เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรค่านึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชน
ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจนมีความโปร่งใสสามารถ
วัดผลการดำเนินงานได้

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาตอนุมัติปฏิบัติราชการแทน
หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็วซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญคุณสมบัติความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการดังนั้นการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมามีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการกระจายอำนาจการตัดสินใจการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาตสั่งการแต่งตั้งมอบหมายคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการส่วนราชการทุกส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

การบริหารราชการการดำเนินงานการปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้หลายเรื่อง หลายประการรวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เอาไว้การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ตั้งนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตมีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๓) ๑. ชื่อโครงการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารพ.ศ.

๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรี ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคารหรือถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคารเป็นต้นซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่และเสรีภาพของประชาชนการที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้าและอาจเป็นช่องว่างที่

ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้นจึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๔) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวก

ในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริการงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทนถ้าไม่มีรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทนในกรณีที่มีกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับข้อบัญญัติหรือคำสั่งใดแต่งตั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใดให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับนายกององค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างรักษาราชการแทนด้วยอำนาจในการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับข้อบัญญัติหรือคำสั่งใดหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดถ้ากฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับข้อบัญญัตินั้นหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกององค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

จังหวัดนครศรีธรรมราชเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดั่งนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมดาตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายก องค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายก องค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตมีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทนจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๔๐.๔๓ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๕ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น ๕,๓๒๒ คน ครั้วเรือนจำนวน ๑,๗๘๖ ครั้วเรือนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดและพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วยมีหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการหมู่บ้านเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในหมู่บ้านต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชนเนื่องจากคณะกรรมการหมู่บ้านที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้านต่างอุทิศเวลาแรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทนประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่นดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลาแรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลาแรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่

เป็นกรรมการหมู่บ้านมาด้วยดีจนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. เป้าหมาย มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลาร่างกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๕หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจจสอบรายชื่อของคณะกรรมการหมู่บ้านที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้านในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลาร่างกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการหมู่บ้านที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีคณะกรรมการหมู่บ้านต้นแบบที่ดีด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดละกันทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสมต่อมาได้มีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้นต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีก

ครั้งการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจเนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่ น่าอาศัยและที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัว แทนที่จะซื้อจากตลาดและเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรกจึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานอีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสานถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. สถานที่ดำเนินการศูนย์เครือข่ายพิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภาคใต้ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนเกาะจันทร์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์เครือข่ายพิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภาคใต้ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนเกาะจันทร์

๕.๒ ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี

๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตรและแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

๕.๔ ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๖. ระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน เมษายน – สิงหาคมของทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานโดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจและนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ศูนย์เครือข่ายพิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภาคใต้ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนเกาะจันดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันได้

๑๐.๓ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงและศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสานมีเกษตรกร

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑) ๑ . ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตตั้งนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคมชุมชนและประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตบุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใดเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานรวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคุณภาพการให้บริการความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการความคุ้มค่าในภารกิจทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองและให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปีเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนโดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดและรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงานโดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองดีการบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดพร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกตอบสนองของความต้องการของประชาชน
๕. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองของความต้องการของประชาชน
๖. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการวิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบและทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

- ๕.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น
 - ศึกษาข้อมูลและเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตาม

คำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกรณีที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันเนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้วองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบ

ภายในด้วยโดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังมีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วงกรณีชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้วแต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วงก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓/แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัยฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัยกองวิชาการและแผนงานมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตทุกสำนัก/กอง/ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทยทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระอาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็นซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ขึ้นเพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตมีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญาประชาชนทั่วไปหน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจัน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐตั้งนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันโดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน (ภายในศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ

ตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม“การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเกาะจันทร์”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่ง
บัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ
อย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและ
เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาลความโปร่งใสการ
มีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงจัดทำระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ว่าด้วยข้อมูล
ข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เรื่องค่าธรรมเนียมการทำ
สำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูศึกษาค้นคว้าตลอดจนเผยแพร่
จำหน่ายจ่ายแจกกรรมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการจำนวน ๑ แห่ง
๒. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารจำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้วแจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- ๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. **ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ** เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคมเป็นต้นไป ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๘. งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมจริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่

จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐโดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์นั้นเพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้นจึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมนำความโปร่งใสสู่องค์กรเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนหมู่บ้านได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสและเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิดสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน (ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน ๑๐ คน, ตัวแทนหมู่บ้าน จำนวน ๔๐ คน) ผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่	๑ สักรวจความต้องการอบรม
ขั้นตอนที่	๒ ออกแบบหลักสูตร
ขั้นตอนที่	๓ ดำเนินกิจกรรม
ขั้นตอนที่	๔ วัดผลความรู้
ขั้นตอนที่	๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลางรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ ที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่แผนงานโครงการและอื่นๆดั่งนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ง่ายและสะดวก มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวก มากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการพื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด กองคลัง กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใสต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณรายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่นและการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลังผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์การ อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการและอื่นๆ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์วิทยุสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการพื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓/. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๔. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑) ๑. ชื่อโครงการอบรมประชาชนเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นให้ดำเนินการภายใต้หลักพระราชรัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหา สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ ซึ่งในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นให้ใช้รูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และการเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ในการจัดทำโครงการตามแนวพระราชดำริ จำนวน ๓ โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณโดยใช้แบบคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๖๑๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำโครงการดังกล่าวมาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นั้น

ในการนี้ เพื่อให้จัดโครงการอบรมประชาชนเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผน (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) ซึ่งใช้รูปแบบการจัดประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขึ้น ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดปัตตานี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหา สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มี

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในตำบลให้ได้มากที่สุด ซึ่งในตำบล เกาะจันมีทั้งหมด ๕ หมู่บ้าน และได้ประกาศสัดส่วนตามแนวทางหนังสือดังกล่าวครบถูกต้องอย่างสมบูรณ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนได้มีส่วนร่วม และเรียนรู้ เข้าใจ ขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน
๒. เพื่อให้แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน มีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของหมู่บ้านได้อย่างแท้จริง
๓. เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบล นำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล นำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในตำบลเกาะจัน จำนวน ๑๐๐ คน ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต.
- ๔.๒ ผู้นำชุมชน, ผู้นำศาสนา, บัญชีอาสา
- ๔.๓ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
- ๔.๕ กลุ่มสตรี, อสม., เยาวชน, ประชาชนชาวบ้าน, ผู้สูงอายุ
- ๔.๖ ท้องถิ่นอำเภอ, เกษตรตำบล, พัฒนาการตำบล, ครูกศน., ผอ.รพ.สต.
- ๔.๗ เจ้าหน้าที่ อบต.

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ทำการเขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๕.๒ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๓ รวบรวมแผนงาน/โครงการจัดทำเป็นรูปเล่ม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และเข้าร่วมสู่กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหมู่บ้าน/ตำบล

๒. ทุกหมู่บ้าน มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและตอบปัญหาความต้องการของหมู่บ้านอย่างแท้จริง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เป็นไปตามความต้องการของประชาชน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่กำหนดไว้ และใช้กรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพที่กำหนดให้

๒) **๑. ชื่อโครงการ :** การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไข้ปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไข้ปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไข้หรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไข้ปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ** ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๗๔๙-๓๗๒๑๒ ทางโทรสารหมายเลข ๐-๓๗๔๙-๓๗๒๑๒

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. **งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

๘. **ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑) **๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นหน่วยบริการให้แก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่องสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกันทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทยการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้นรวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือรับความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. ระยะเวลาดำเนินการปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนกระบวนการและแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑) ๑. **ชื่อโครงการ** : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องรบกวนหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็นเสียดัง สำนักปลัด จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. **เป้าหมาย**

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. **วิธีดำเนินการ**

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องรบกวนร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบล

เกาะจันทร์

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร

พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดย
ช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่

- ๑) ไปรษณีย์
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์
รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย
ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริม
ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์การและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการตั้งนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลมีองค์การในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะจันทร์โดยสำนักปลัดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการการบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ และแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์กำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๗/คน

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และวางแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ด้วยความถูกต้องโปร่งใสสุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๒) ๑. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการหมู่บ้านซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในหมู่บ้านสร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเองดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเองกำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิมและวิ่งตามกระแสเงินทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเอง สามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเองตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่นข้อดีโอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมายทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้บริหารกำนันผู้ใหญ่บ้านเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชนทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีเอื้ออาทรต่อกันได้รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติด้านนิยมนที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓) ๑. ชื่อโครงการอบรมประชาชนเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นให้ดำเนินการภายใต้หลักพระราชรัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหา สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ ซึ่งในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นให้ใช้รูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และการเพิ่ม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ในการจัดทำโครงการตามแนวพระราชดำริ จำนวน ๓ โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณโดยใช้แบบคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๖๑๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำโครงการดังกล่าวนำมาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี นั้น

ในการนี้ เพื่อให้จัดโครงการอบรมประชาชนเพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประจำปี ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผน (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๑) ซึ่งใช้รูปแบบการจัดประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขึ้น ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอมาบตาพุด จังหวัดปัตตานี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการโดยกระบวนการมีส่วนร่วม

ร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา
ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหา สำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในตำบลให้ได้มากที่สุด ซึ่งในตำบล
เกาะจันทร์มีทั้งหมด ๕ หมู่บ้าน และได้ประกาศจัดตั้งตามแนวทางหนังสือดังกล่าวครบถูกต้องอย่างสมบูรณ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนได้มีส่วนร่วม และเรียนรู้ เข้าใจ ขั้นตอน
กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน
๒. เพื่อให้แผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน มีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการ
ของหมู่บ้านได้อย่างแท้จริง
๓. เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบล นำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผน
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล นำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ และใช้เป็นกรอบในการบริหารงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ภายใต้การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในตำบลเกาะจันทร์ จำนวน ๑๐๐ คน ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต.
- ๔.๒ ผู้นำชุมชน, ผู้นำศาสนา, บัญชีอาสา
- ๔.๓ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
- ๔.๕ กลุ่มสตรี, อสม., เยาวชน, ปราชญ์ชาวบ้าน, ผู้สูงอายุ
- ๔.๖ ท้องถิ่นอำเภอ, เกษตรตำบล, พัฒนาการตำบล, ครูกศน., ผอ.รพ.สต.
- ๔.๗ เจ้าหน้าที่ อบต.

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ทำการเขียนโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
- ๕.๒ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๓ รวบรวมแผนงาน/โครงการจัดทำเป็นรูปเล่ม
- ๕.๔ ติดตามและประเมินผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินการห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดปัตตานี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และเข้าร่วมสู่กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หมู่บ้าน/ตำบล
๒. ทุกหมู่บ้าน มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและตอบปัญหาความต้องการของหมู่บ้านอย่างแท้จริง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เป็นไปตามความต้องการของประชาชน สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดที่กำหนดไว้ และใช้กรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพที่กำหนดให้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

- ๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณและส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมายตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองซองราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริมพัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไปดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล
เกาะจันทร์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์(ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่
๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ปีละ ๒ ครั้ง
เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ทราบเพื่อนำผลที่ได้จาก
การประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขส่งเสริมพัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผล การ
ปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์พร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ
ปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่
ผ่านมา

๒) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสอดคล้อง
กับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๑ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒.๒ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๒.๓ การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชนเข้ามามี
ส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่า
ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความโปร่งใส
ตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๔. เป้าหมายผู้แทนชุมชนผู้แทนสภาท้องถิ่นผู้ทรงคุณวุฒิผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชีและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ทุกกอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

๒) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณตั้งนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์การขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ไปตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่

กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใดการที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็นลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยและตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน

ตำบลเกาะจันทร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. **สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ** องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ /๕ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๗. **หน่วยงานรับผิดชอบ**ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๘. **งบประมาณดำเนินการ**ไม่ใช้งบประมาณ

๙. **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประหยัดและคุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๒) **๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อ

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหายความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในจึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ(ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์รายงานผลการดำเนินการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ. ๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความ

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวๆ การวางนโยบายการวางแผนการวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลโดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายการเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยถือปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการรวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นและ ก.อบต.จังหวัดอื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้านและมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมินหรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมายระเบียบหนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงานและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงานความสามารถและความอุทิศสภาระการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมและข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบพร้อมเปิดโอกาสให้ซักถามตอบข้อสงสัยและโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุการโอนย้ายขององค์การองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็วถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมายข้อเท็จจริงไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอนซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมายตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการ

แต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ให้ความสำคัญในการมี
ตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วม
รับผิดชอบเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้
เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการ
จ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ผลลัพธ์ การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความโปร่งใสโดยมีตัวแทน
ประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับหลาย
องค์ประกอบและหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่นอันได้แก่ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากรเหล่านี้มี
บทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็งเพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มี
กระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและแก้ไข
ปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา
กับฝ่ายบริหารและที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
ร่วมในการปฏิบัติงานจึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ
เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุล
ในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการปฏิบัติงาน
และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมายสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๒ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน ๔ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนจำนวน ๑ ศูนย์ รวม ๓ คน

๖.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ผลลัพธ์ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑) ๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมายระเบียบประกาศคำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัดปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบความชำนาญประสบการณ์หรือขาดความรู้กฎหมายระเบียบประกาศคำสั่งเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้นหากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมายระเบียบหรือกฎหมายเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้าเพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงจากปัญหาดังกล่าวข้างต้นจึงจำเป็นต้องที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมี

ความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายคำสั่งและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบดังนั้นเพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๘ คน รวม ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการวันเวลาและสถานที่ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากรพร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการเดือนมิถุนายน- กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๐.๒ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นารขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่งประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วยเพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้วดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมหรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาโดยผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๒๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัดจำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๑๖รายได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตามตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเองแต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลมี

บรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้นเพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบโดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมายสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์จำนวน ๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑) ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องก็ถือว่ามีอาการกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนในหมู่บ้านเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการหมู่บ้านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนหมู่บ้านเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมากจำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวังป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้

ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
